

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ ДО ЦДТ «Ново-Переделкино»


_____ Е.Л. Шатова
«11» 01 2021 г.

Положение о конфликте интересов

Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр детского творчества «Ново-Переделкино»»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним для Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Москвы «Центр детского творчества «Ново-Переделкино»» (далее – ЦДТ «Ново-Переделкино»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ЦДТ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ЦДТ «Ново-Переделкино», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ЦДТ «Ново-Переделкино».

Под личной заинтересованностью работника ЦДТ «Ново-Переделкино» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся сотрудниками ЦДТ «Ново-Переделкино» и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ЦДТ «Ново-Переделкино» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех сотрудников ЦДТ «Ново-Переделкино».

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ЦДТ «Ново-Переделкино»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ЦДТ «Ново-Переделкино» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ЦДТ «Ново-Переделкино» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЦДТ «Ново-Переделкино» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЦДТ «Ново-Переделкино».

3. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудников ЦДТ «Ново-Переделкино»

Урегулирование и разрешение конфликта интересов

3.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соответствие должности.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Лицом, ответственным в ЦДТ «Ново-Переделкино» за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является председатель Комиссии по противодействию коррупции.

3.4. В ЦДТ «Ново-Переделкино» для ряда работников может быть организовано ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются директором ЦДТ «Ново-Переделкино».

3.5. Рассмотрение представленных сведений о конфликте интересов осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

3.6. ЦДТ «Ново-Переделкино» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для ЦДТ «Ново-Переделкино» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ЦДТ «Ново-Переделкино» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;
- увольнение работника из ЦДТ «Ново-Переделкино» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности ЦДТ «Ново-Переделкино» и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наименее жесткую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если ранее принятые меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ЦДТ «Ново-Переделкино».

4. Обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ЦДТ «Ново-Переделкино» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Сотрудники ЦДТ «Ново-Переделкино» обязаны не допускать сокрытие известного им конфликта интересов или ситуации, при которой конфликт интересов может возникнуть, а также не должны уклоняться от добровольного внесудебного урегулирования возникшего или ранее уже имевшего место и длящегося конфликта интересов с их участием.